

## DDS — DIÁLOGO DIÁRIO DE SEGURANÇA

### A IMPORTANCIA DE RELATAR CONDIÇÕES INSEGURAS

Data: \_\_/\_\_/\_\_\_\_ | Facilitador: \_\_\_\_\_ | Duração: 10 min



[Imagem ilustrativa não disponível]

#### CASO REAL · 2 min

Carlos estava apressado e não viu o cabo elétrico descascado no chão do corredor. Tropeçou, caindo de mal jeito e fraturando o pulso. A condição insegura estava ali há dias, mas ninguém havia comunicado, e agora ele precisava se afastar do trabalho por semanas, sem contar a dor e a burocracia. Um simples relatório poderia ter evitado tudo isso.

#### INTRODUÇÃO AO TEMA · 2 min

Bom dia, pessoal! Hoje vamos conversar sobre algo fundamental para a nossa segurança: a importância de relatar condições inseguras. Sabiam que uma grande parte dos acidentes de trabalho poderia ser evitada se as condições de risco fossem identificadas e corrigidas a tempo? A Norma Regulamentadora 1 (NR-1) estabelece que o empregado tem o dever de comunicar ao superior imediato as situações de trabalho que considerar de risco grave e iminente.

#### PONTOS PRINCIPAIS · 3 min

Prevenção de Acidentes:\*\* Relatar condições inseguras é o primeiro passo para evitar que elas se tornem acidentes graves.

**Cultura de Segurança:**\*\* Fortalece o ambiente onde todos são responsáveis pela segurança coletiva.

**Melhoria Contínua:**\*\* Permite que a empresa identifique falhas e implemente melhorias nos processos e infraestrutura.

**Proteção Legal e Pessoal:**\*\* Ao relatar, você cumpre seu dever e protege a si mesmo e seus colegas de riscos evitáveis.

### DISCUSSÃO INTERATIVA · 2 min

Qual a maior dificuldade que vocês encontram para relatar uma condição insegura?

O que podemos fazer para encorajar mais colegas a reportar riscos?

Já vivenciaram uma situação onde o relato de uma condição insegura evitou um problema?

### CONCLUSÃO E COMPROMISSO · 1 min

Lembrem-se, relatar uma condição insegura não é burocracia, é cuidado com a vida de todos nós. Não esperem o acidente acontecer para agir.

Sua voz é a primeira barreira contra o risco, use-a!\*\*

### PARTICIPANTES

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

Nome: \_\_\_\_\_ | Assinatura: \_\_\_\_\_

---

#### NOTAS SOBRE O USO

O conteúdo deste DDS é conceitual e serve como orientação inicial. Cabe aos profissionais de SMS e líderes adaptarem este material às particularidades de suas frentes de trabalho. A responsabilidade pela execução e direcionamento do diálogo cabe inteiramente ao condutor da atividade.